Wybierasz Gdańsk czy Sopot?





Szkolenia dla dyrektorów i wicedyrektorów



Zapraszamy na **szkolenie otwarte:**

Szkoła, w której chce się zostać: siła empatycznej komunikacji dyrektora

W gronie dyrektorów z całej Polski, pod okiem wyjątkowej trenerki, znajdziesz odpowiedź na kluczowe pytanie: **jak budować relacje**, które zatrzymują ludzi i tworzą kulturę prawdziwej współpracy.

Zapraszamy do
Gdańska



Szkolenie prowadzi
ANNA TUTKA

Trenerka Komunikacji Opartej na Empatii, Life&Business Coachka, Praktyk Terapii IFS (Internal Family System), facylitatorka metody EmotionAid (metoda wsparcia w sytuacjach stresu, napięcia, traumy). Posiada ponad 20 lat doświadczenia na stanowisku menadżerskim. Regularnie prowadzi szkolenia i warsztaty dla zespołów i liderów z zakresu komunikacji, budowania bezpieczeństwa psychologicznego w zespole, zarządzania stresem, emocjami, dobrostanu psychicznego.







Szkolenie to dwa lub trzy dni spędzone w Gdańsku. Uczestnicy zostaną zakwaterowani w Hotelu Sadova****, tuż obok starego miasta. W ramach pobytu, oprócz szkolenia, wezmą udział **w uroczystej kolacji integracyjnej** oraz **zwiedzaniu Europejskiego Centrum Solidarności**. Harmonogram został ustalony tak, aby uczestnicy znaleźli również czas na odpoczynek, skorzystanie ze strefy relaksu hotelu (m.in. sauny, basen) i odkrywanie na własną rękę uroków Gdańska.

Pobyt w Hotelu Sadova****

Kolacja integracyjna

Zwiedzanie ECS

REWERS
Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli

Szkoła, w której chce się zostać: siła empatycznej komunikacji dyrektora

AGENDA SZKOLENIA

Sposób, w jaki dyrektor komunikuje się z ludźmi, ma ogromny wpływ na atmosferę w placówce. To od codziennych rozmów, reakcji na trudne sytuacje, sposobu udzielania informacji zwrotnej czy podejścia do błędów zależy, czy pracownicy czują się bezpiecznie, mają odwagę mówić o problemach i chcą angażować się we wspólne działania.

Szkolenie pokazuje, jak świadomie budować **bezpieczeństwo psychologiczne i kulturę zaufania** poprzez empatyczną, opartą na szacunku komunikację. Uczestnicy poznają założenia NVC i przełożą je na realne sytuacje z życia dyrektora – również te, w których pojawiają się silne emocje, napięcia czy różnice zdań. Ważnym elementem spotkania będzie także dobrostan samego lidera i sposoby dbania o własne zasoby w wymagającej roli dyrektora.

Treści szkolenia:

- rola dyrektora w budowaniu bezpieczeństwa psychologicznego w szkole i przedszkolu,
- empatyczna komunikacja dyrektora w codziennych sytuacjach,
- cztery kroki NVC – obserwacje, uczucia, potrzeby i prośby – w realiach placówki oświatowej,
- prowadzenie trudnych rozmów, gdy pojawiają się silne emocje, napięcie lub opór,
- reagowanie bez automatycznego przechodzenia do obrony, oceny i osądzania,
- tworzenie środowiska, w którym można mówić o trudnościach i błędach bez lęku,
- budowanie kultury zaufania, otwartości i odpowiedzialności,
- dobrostan lidera – jak dbać o własne granice i zasoby emocjonalne,
- emocjonalna higiena dyrektora w sytuacjach wymagających i konfliktowych.

Informacje dodatkowe:

Po szkoleniu uczestnicy otrzymają materiały oraz zaświadczenie akredytowanego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli Rewers.

Termin: 15-16 stycznia 2027 r. **Miejsce:** Gdańsk

Koszt: 2100 zł/osoba (istnieje możliwość przedłużenia pobytu - zapytaj o szczegóły)

Szkolenia dla dyrektorów i wicedyrektorów



Zapraszamy na **szkolenie otwarte:**

Zespół, który chce współpracować: siła komunikacji opartej na kolorach osobowości

W spokojnej atmosferze zimowego Sopotu przyjrzymy się temu, **co sprawia, że tak różnie myślimy, działamy i reagujemy**. Będzie czas na praktyczną pracę, rozmowę i wymianę doświadczeń między dyrektorami – z dala od codziennego tempa i obowiązków.

Zapraszamy do
Sopotu

Szkolenie prowadzi
DANIEL OGONOWSKI

Edukator, trener i dyrektor Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli Rewers. Z wykształcenia polonista i edytor, ukończył również studia z zakresu psychologii w edukacji. Specjalizuje się w tematyce komunikacji, dobrostanu psychicznego oraz budowania relacji w środowisku edukacyjnym. Twórca Wirtualnej Gazetki Szkolnej oraz inicjator licznych projektów, w tym charytatywnego Biegu Belfrów. Empatia, wzajemne zrozumienie oraz dobre i zdrowe relacje - to cel jego działalności szkoleniowej.









Szkolenie to dwa lub trzy dni spędzone w Sopocie. Uczestnicy zostaną zakwaterowani **w Hotelu Testa***** - 55 metrów od plaży**. W ramach pobytu, oprócz szkolenia, wezmą udział **w kolacji integracyjnej** oraz **zwiedzaniu Sopotu z SOPOT and MORE**. Harmonogram został ustalony tak, aby uczestnicy znaleźli również czas na odpoczynek, skorzystanie ze strefy relaksu hotelu (m.in. sauny, jacuzzi) i odkrywanie na własną rękę uroków Sopotu.

Pobyt w Hotelu Testa*****

Kolacja integracyjna

Zwiedzanie Sopotu z przewodniczką

REWERS
Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli

Zespół, który chce współpracować: siła komunikacji opartej na kolorach osobowości

AGENDA SZKOLENIA

Skuteczna komunikacja jest jednym z najważniejszych narzędzi dyrektora szkoły i przedszkola. Sposób prowadzenia rozmów, przekazywania informacji, delegowania zadań czy reagowania w sytuacjach trudnych ma bezpośredni wpływ na relacje w zespole i jakość współpracy.

Szkolenie pozwala lepiej zrozumieć, dlaczego pracownicy różnią się sposobem myślenia, podejmowania decyzji, reagowania na zmiany, komunikowania swoich potrzeb i wykonywania powierzonych zadań. Uczestnicy poznają model kolorów osobowości i uczą się wykorzystywać go jako praktyczne narzędzie wspierające zarządzanie i komunikację.

Program opiera się **na typologii osobowości wywodzącej się z koncepcji typów psychologicznych Carla Gustava Junga** oraz współczesnych modelach komunikacji wykorzystujących teorię kolorów osobowości.

Treści szkolenia:

- dlaczego ludzie różnią się stylem komunikacji, działania i współpracy,
- podstawowe typy osobowości i ich wpływ na funkcjonowanie w zespole,
- introwersja i ekstrawersja – znaczenie w komunikacji i relacjach zawodowych,
- rozpoznawanie dominujących kolorów osobowości i ich charakterystycznych cech,
- jak skuteczniej delegować zadania, przekazywać informacje i udzielać informacji zwrotnej,
- różne potrzeby pracowników – co motywuje, a co może wywoływać opór lub napięcie,
- wykorzystanie modelu kolorów osobowości w prowadzeniu rozmów indywidualnych i spotkań zespołu,
- najczęstsze źródła nieporozumień i konfliktów wynikających z różnic osobowościowych,
- wykorzystanie różnorodności zespołu do budowania współpracy i wzajemnego uzupełniania się pracowników.

Informacje dodatkowe:

Po szkoleniu uczestnicy otrzymają materiały oraz zaświadczenie akredytowanego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli Rewers.

Termin: 15-16 stycznia 2027 r. **Miejsce:** Sopot

Koszt: 2100 zł/osoba (istnieje możliwość przedłużenia pobytu - zapytaj o szczegóły)

REWERS
Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli

Wirtualna Gazetka Szkolna

Porozmawiajmy o rozwiązaniach dla Twojej szkoły

575 321 222

biuro@odnrewers.pl



Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli Rewers
ul. Heweliusza 11/819, 80-890 Gdańsk

odnrewers.pl
wgs.edu.pl